

2015年8月

経営者・人材育成責任者様

クリエイトマネジメント協会第8回人事セミナー  
経営幹部向けミニセミナーのご案内  
“日本初の管理職育成方法”

クリエイトマネジメント協会  
専務取締役 前田 玲子

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。平素は格別のご高配賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、この度当社では、管理職育成の問題をテーマに標記のセミナーを開催する運びとなりました。下記のように、従来の管理職研修や指導の在り方を根本から変える、非常に実効果の高い方法ですので、是非ご参加を賜りますよう心よりお願い申し上げます。

尚、開催要項や申し込み方法については、裏面の案内書をご覧ください。

敬具

記

日本初の管理職育成方法の特徴

**1、管理職の人間性を直接に改善する。**

管理職育成のネックは人間性の偏りにあり、従来の研修や指導では解決不可能な問題とされてきましたが、この問題に真正面から取り組む日本初の方法である。

**2、本当に管理職が変わる。**

行動変容の条件を網羅し、人間の可能性を引き出す手法を用いるため、個人差はあるものの本当に管理職の行動が変わる方法である。

**3、実効果を実感できる。**

管理職自身の人間性が損失をもたらしている事実を認識し、現実のマネジメント課題に挑戦する具体的行動が起き、実効果を実感できる方法である。

**4、10年以上の実績がある。**

大手企業から中小企業まで、組織の風通し、連携行動、リーダーシップ、当事者意識等々において効果が実証されている方法である。

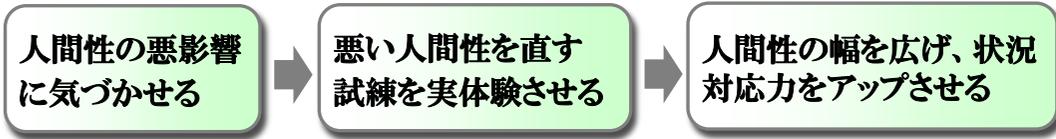
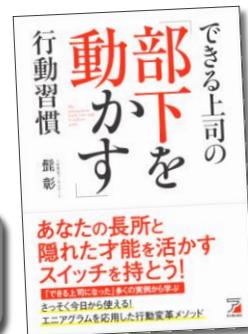
以上

# 「日本初の管理職育成方法」

主催：クリエイティブマネジメント協会 協賛：株式会社CAP総研

**決断が遅い、読みが浅い、強引、一方的、保守的、優先度を間違え、腰が重い、部下に甘い、自説に拘るなど、管理職の問題でお困りの経営者、育成責任者の方はご参加ください！**

管理職育成のネックは人間性の偏りにあります。この問題に真正面から取り組み、組織強化の現実的方法を紹介します。従来の研修や指導の在り方を根本から変える**日本初の方法**です。右書の著者が10年の実績に基づいて解説します。



■ 管理者研修の効果に疑問をお持ちであれば一見の価値あり。 ■ 参加者に講師の著書を進呈！

## セミナー内容

- ① 組織強化の人的課題
  - ・自分の行動パターン(行動習慣)を知る
  - ・人間性の悪影響を知る
  - ・人間性を生む根っ子を知る
- ② 悪い人間性を直させる方法
  - ・管理職個々に合った試練の与え方
  - ・人間性を高め意思決定の幅を広げる方法
- ③ 新しい管理職育成の在り方
  - ・人間性を高める取り組みとは
  - ・実例から学ぶ管理職育成の落とし穴
- ④ まとめ/質疑応答

このセミナーは、管理者育成に苦勞されておられる経営者の皆様に、新しい育成方法をご紹介しますものです。ミニセミナーとは言え、非常に示唆に富んだ内容です。

管理職の問題は人間性の悪さにあります。これを直すには、個々に合った試練を与えることで可能となります。従来の研修や指導では不可能です。

今回のセミナーで、人間学を用いた新しい管理職育成の在り方を確信して頂けると存じます。人間学のアプローチの醍醐味を是非ご確認ください。

★参加申込者には講師の著書をセミナー前に送呈いたしますので事前にお読み下さい。

## 開催概要

開催日： **2015年10月10日(土)**  
 時間： **13:30~16:30**  
 会場： エートステーション 1F 会議室  
 大阪市北区西天満3-14-16 西天満パークビル3号館内  
 TEL: 06-6365-1728  
 交通: 地下鉄南森町駅2番出口より徒歩5分  
 定員： 12名 (定員になり次第締め切ります)  
 参加費： 3,000円 (当日支払い)  
 対象者： 経営者、人材育成責任者  
 研修を営まれる方の参加はご遠慮ください。

## 講師プロフィール



髭 彰氏 株式会社CAP総研 代表取締役  
 大阪府和泉市出身。伊藤忠テクノソリューションズ(CTC)にて、技術教育課長、QC推進事務局長、人材開発センター長を歴任し、長年に渡って研修業務に従事。徹底して現場現実主義を貫き、教育した延べ人数は3000人を越える。著書にて日本初の人的成長プロセスを提唱している。

## 申し込み方法

クリエイティブマネジメント協会へFAXしてください。FAX: 06-6356-0144  
 (下記の申込書を記入し、この用紙をFAXしてください。)  
 または、CAP総研のWEBからも申し込みできます。  
 URL: <http://www.capsk.jp/> 追って担当よりご連絡いたします。

.....ミニセミナー申込書.....

|     |             |        |         |
|-----|-------------|--------|---------|
| 貴社名 |             | TEL    |         |
| ご住所 | 〒           | FAX    |         |
|     | 参加者氏名(フリガナ) | 部署名・役職 | メールアドレス |
| 1.  |             |        |         |
| 2.  |             |        |         |