

# 第18回人事セミナー 12月7日(木)13:30～16:30開催

## 働き方改革における人事制度のあり方が採れない時代だから取り組む人事のしかけ

### 「働き方改革」が目指すもの「働き方改革」のねらいとは？

- ・どこに焦点を当て、組織と人を強化するのか
- ・在宅勤務・リモートワーク・残業規制・ノー残業デーの問題点
- ・女性活躍・中高年齢者の役割と処遇のあり方

セミナーでわかりやすく解説します。ぜひ、ご参加ください。

**開催日時** ■平成29年12月7日(木) 13時30分～16時30分(受付13時より)

**会場** ■ エートスステーション(梅田駅から徒歩25分、地下鉄南森町駅・JR大阪天満宮駅から徒歩5分)  
■ 大阪市北区西天満3丁目14番16号西天満パークビル3号館1階(参加者には詳細地図を送付)

**対象者** ■ 経営者・人事労務担当者  
■ 人事・労務問題を抱えている方

**内容** ■ 第1部セミナー 13:30～16:00  
・「働き方改革」が目指すもの、「働き方改革」時代の経営  
・自社の働き方をどう変えるか、組織風土の見直し  
■ 第2部質疑応答 16:00～16:30

**費用** ■ 参加料としてお一人 2,000円(資料代含む) 当日領収証発行

**講師** ■ 廣岡 久生氏 クリエイトマネジメント協会常任人事経営コンサルタント

お申込みは以下の記入欄にご記入のうえ、FAXで送信してください

貴社名		
住所	(〒 - )	
氏名・役職		役職
氏名・役職		役職
電話/FAX	/	
E-mail		

[主催]クリエイトマネジメント協会  
大阪市北区天神橋2-5-21 松原ビル2F  
E-mail:info@cmajapan.co.jp  
http://www.cmajapan.co.jp

お申込みFAX

**06-6356-0144**

【お問合せ】フリーダイヤル:0120-155-880  
Tel:06-6356-0009 携帯:090-2451-5633 担当 西口

# 「働き方改革」における人事制度を見直し、 管理のあり方を考えるセミナー

平成29年12月7日(木) 13:30～16:30

## ☆当日のセミナー内容

1. 「働き方改革」が目指すもの  
働き方改革実行計画の狙い  
長時間労働と過労の末の断末魔
2. 「働き方改革」時代の経営  
会社を取り巻く法律や規制の変化と影響  
同一労働同一賃金ガイドラインへの対応
3. 現場を無視した指示や命令は混乱を招く  
組織運営と人材の抜擢のあり方  
時間と予算の制約を織り込む  
労働時間・処遇の見直し・在宅勤務・リモートワーク・テレワーク  
残業規制・ノー残業デーの問題点  
女性活躍(管理者登用・育児制度等)  
中高年齢者の役割と処遇のあり方
4. 自社の働き方をどう変えるか  
生産性を高めるための具体的な活動

12月7日(木)ご参加が厳しい企業様へは、別途担当講師と一緒にご説明にお伺い致します。

## 講師のご紹介

廣岡 久生 (ひろおか ひさお)

クリエイティブマネジメント協会常任人事経営コンサルタント  
現場の実情に照らして、継続していくことができる仕組みと定着に取り組んでいる。

<専門分野>

経営ビジョン再構築、経営課題解決のための仕組みづくり、  
人事制度構築、定着化、運用支援。やる気アップの仕組みづくり

<出版・執筆>

「社員の給与とボーナス決め方モデル例」、「社員の業績評価決め方モデル例」、「ケースで学ぶ経営管理」、「戦略を実現し、業績を高める業績評価システムの導入、運用の仕方」等多数。



クリエイティブマネジメント協会

大阪市北区天神橋2-5-21 松原ビル2F

E-mail: info@cmajapan.co.jp

http://www.cmajapan.co.jp

お問い合わせは、こちらまで

フリーダイヤル0120-155-880  
06-6356-0009 担当:西口